

SECRETARIA EXECUTIVA
SUBSECRETARIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
COORDENAÇÃO-GERAL DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE CUSTOS

INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 26 DE MAIO DE 2017 (Atualizada) e
INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 7, DE 20 DE SETEMBRO DE 2018.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	DD/MM/2025
B	Município/UF	Brasília/DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo, Nº do registro no MTE	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Apoio Administrativo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 6.265,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Analista Administrativo - Bacharel em Direito
4	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 6.265,12
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade		R\$ -
D	Adicional noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna reduzida		R\$ -
G	Intervalo Intrajornada		R\$ -
H	Descanso Semanal Remunerado		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 6.265,12

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 521,88
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 758,08
Subtotal		20,43%	R\$ 1.279,96
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	7,52%	R\$ 471,14
Total			R\$ 1.751,10

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.253,02
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 156,63
C	SAT	1,00%	R\$ 62,65
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 93,98
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 62,65
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 37,59
G	INCRA	0,20%	R\$ 12,53
H	FGTS	8,00%	R\$ 501,21
TOTAL		36,80%	R\$ 2.180,26

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Dias	Valor/dia	Valor (R\$)
A	Transporte	22	R\$ 11,00	R\$ -
B	Auxílio- Refeição/ Alimentação (Vales, Cestas básicas, etc)	22	R\$ 39,23	R\$ 863,06
C	Fundo Social Odontológico			R\$ -
D	Plano de Saúde			R\$ -
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			
F	Auxílio creche			R\$ -
G	Contribuição Negocial			R\$ -

F	Processamento em folha	R\$	-
Total de Benefícios mensais e diários		R\$	863,06

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo posto).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa SEGES Nº 05/2017.

Nota 3: O valor do auxílio-refeição foi obtido conforme média dos valores estabelecidos nas convenções coletivas de trabalho, vigentes nos contratos de apoio administrativo do FNDE (SINDISERVIÇOS/DF - número do registro no MTE DF000042/2025; SEAC X SIS/DF - número do registro no MTE DF000045/2025; SINDPD/DF - número do registro no MTE DF000783/2024), acrescida ao cálculo a convenção do sindicato de trabalhadores de escritórios de advocacia e de empresas de serviços contábeis.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	1.751,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	2.180,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	863,06
Total		R\$	4.794,42

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	R\$ 28,72
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	R\$ 2,30
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa:) – valor da multado FGTS.	3,48%	R\$ 218,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 121,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 44,73
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,52%	R\$ 32,58
Total		7,12%	R\$ 447,89

Nota 1: O somatório dos percentuais referentes a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado e a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado não deverão ultrapassar a 5% conforme o Anexo XI da IN 05/2017-SG/MPDG

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais por doença	0,27%	16,92
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		-
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,42%	26,31
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	1,25
F	Substituto na cobertura de Outras ausências	0,000%	-
Total		1,20%	R\$ 44,48

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 44,48
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 44,48

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Utensílios	R\$ -
E	Insumos	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 288,80
B	Lucro	1,94%	R\$ 229,71
C	Tributos	14,25%	R\$ 2.005,87
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)	9,25%	R\$ 1.302,06
	C.1. Tributos Federais (PIS, COFINS)		
	C.2. Tributos Estaduais (ISS)	5,0%	R\$ 703,81

C.3. Tributos Municipais (especificar)	0,0%	R\$	-
Total	18,69%	R\$	2.524,38

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: Os percentuais de Custos Indiretos (5%) e de Lucro (5%) por posto indicados acima estão menores que os máximos aceitáveis, de acordo com o Acórdão 2.369/2011- TCU –

Nota 3: O orçamento dos custos dos serviços foi estimado levando-se em consideração empresas optantes pelo Lucro Real.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.265,12
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	4.794,42
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	447,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	44,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
	Subtotal (A + B +C+ D+E)	R\$	11.551,91
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.524,38
	Valor Total por Empregado	R\$	14.076,29

